

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад №45 городского округа — город Камышин (МБДОУ Дс №45)
Адрес: 403888, Россия, Волгоградская области г.Камышин, ул. Кубанская, д. 43 «а»
тел. 8(84457) 9-45-27(1 корпус), 8(84457)9-06-23, email: mbdouds-45@yandex.ru
ОКПО 48074686, ОГРН 1023404972172, ИНН 3436106064, КПП 343601001

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 45 городского округа- город Камышин
(МБДОУ Дс № 45)

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 29/1-2024-Камес

«5» 11 2024 г.

Номер в журнале регистрации 200

Ответственный за регистрацию Сидорова И.С.

Дополнительное соглашение №1

К коллективному договору от 28.09.2022 года

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №45 городского округа-город Камышин Волгоградской области МБДОУ Дс№45, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Виктории Игорьевны Лир и работники учреждения, именуемые далее как «Работники», представленные профсоюзной организацией Территориальная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации города Камышина Волгоградской области, именуемой далее «Представитель работников», в лице его председателя Евгении Александровны Недогреевой заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

I. Внести изменения в разделе II п. 2.2.5. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта), дополнить абзацем 4 следующего содержания:

«К педагогическим и иным работникам организации, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 ТК РФ относящаяся ко времени простоя по причинам не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 ТК РФ время, когда работник не выполняет свою непосредственную трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работник необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки РФ от 11мая 2016 г. №536 « Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиций РФ 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее-приказ №536)

II. Дополнить пункт 4.3. раздела IV «Оплата и нормирование труда»следующим абзацем:

«Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является :

а) превышение наполняемости классов (групп) исходя из расчета соблюдения норм площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования,

создать места в этих классах (группах) в государственных или муниципальных образовательных организациях.

б) реализация педагогическими работниками общеобразовательных программ в классах-комплектах с обучающимися различных классов и (или) в классах (группах) с обучающимися с ОВЗ

в) превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа;

г) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы)

д) осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ

III. Абзац 2 пункта 4.6 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить следующей редакцией:

«Сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из заработной платы, установленной Положением об оплате труда ДОУ, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа- минимум в полуторном размере, за последующие часы- минимум в двойном.)»

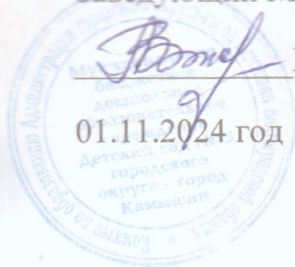
IV. Пункт 5.1 раздела V « Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества , предусмотренные ФЗ от 27 мая 1998г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»

V. Настоящее изменение и дополнение вступает в силу с даты его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ Дс № 45



В.И. Лир

От работников:

Председатель ППО

Е.А. Недогреева

Прошнуровано, пронумеровано

и скреплено печатью на ___ листах

Заведующий МБДОУ Дс № 45

Лир В.И.

