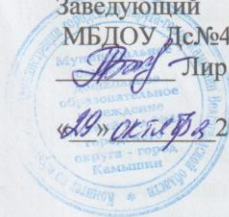


От работодателя
Заведующий
МБДОУ Дс №45
Лир В.И.

«19» октября 2021



От работников
Председатель первичной
профсоюзной
организации
МБДОУ Дс №45
Недогреева Е.А.

«19» октября 2021

Изменения
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад №45
городского округа — город Камышин Волгоградской области
На 2019-2022 годы

Камышин 2021

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Камышина	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
№	«19» октября 2021 г.
Рег. №	68/1-101-11/11
Должность специалиста	Сектор кадров
Подпись	Недогреева Е.А.
Ф.И.О.	Недогреева Е.А.

Дополнительное соглашение №1

К коллективному договору от 06.12.2019 года

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №45 городского округа-город Камышин Волгоградской области МБДОУ Дс№45, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Виктории Игорьевны Лир и работники учреждения, именуемые далее как «Работники», представленные профсоюзной организацией Территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации города Камышина Волгоградской области, именуемой далее «Представитель работников», в лице его председателя Евгении Александровны Недогреевой заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

I. Внести изменения в разделе 1 п. 1.2 ссылка на - Соглашение между Комитетом по образованию Администрации городского округа - город Камышин и территориальной городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ г.Камышина Волгоградской области на 2017-2019 гг. - изложить в новой редакции - Соглашение между Комитетом по образованию Администрации городского округа - город Камышин и Территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации города Камышина Волгоградской области на 2020-2022 гг.

II. Внести изменения в раздел III о рабочем времени и времени отдыха, в подпункт 3.5

Работодатель и Профком дошкольной образовательной организации обеспечивают разработку ПВТР в организации в соответствии с ТК РФ, другими Федеральными законами, а также с учетом особенностей, устанавливаемых Минобрнауки России в соответствии с частью 7 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и установленных приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее приказ № 536), предусматривая в них в том числе:

- порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;
- предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
- освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при ее аттестации с сохранением заработной платы.

III. Внести дополнения в раздел IV п.4.10 С учетом финансово-экономического положения работодатель сохраняет на период до одного года оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока

действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам дошкольной образовательной организации, в периоды:

- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до трех лет;
- при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или ликвидации дошкольной образовательной организации, иных периодов, препятствующих реализации права работников на аттестацию;
- окончания командировки на работу по специальности за рубежом;
- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- за один год до наступления права для назначения страховой пенсии.

П 4.13 Стороны пришли к соглашению о целесообразности предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложении к нему) возможность выплаты (доплаты) работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

- по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
- по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;
- по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

IV. Внести дополнения в раздел VI Охрана труда и здоровья П 6.1.20 Работодатель организует проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда.

П 6.1.21. Работодатель организует проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке, обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

П 6.7. Стороны признают необходимым:

П 6.7.1. Совместно проводить работу по пропаганде и формированию здорового образа жизни, развитию массового спорта в образовательных организациях; организации мероприятий, направленных на сохранение профессионально-личностного здоровья педагогов; формированию системы мер по обеспечению здоровьесберегающей среды в общеобразовательных организациях, обеспечения психологической безопасности всех субъектов образовательного процесса, а также по ориентации педагогов на сохранение своего здоровья и формирование здоровьесберегающего поведения.

П 6.7.2. Стороны считают, что в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной

чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников следует руководствоваться Примерным положением о комиссии по регулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России № ВБ-107/08, Общероссийского Профсоюза образования № ВБ-107/08/63 от 19 ноября 2019 г. "О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений").

Пропиновано, проуменовано
и скреплено печатью на 4 листах

Заведующий МБДОУ Де № 45


Ирина В.И.

